



INFORME ANUAL DE RESULTADOS 2017
FUNDACIÓN HOGAR INTEGRAL
NIT 800.048.102-2

La pretensión del presente informe es dar cuenta sobre la gestión e impacto de los programas de la Fundación, en las comunidades más vulnerables de Ciudad Bolívar (Bogotá) y Altos de Cazucá (Soacha), donde se abordaran aspectos relacionados con el eje de calidad, eje de gestión, eje de talento humano, seguridad y salud ocupacional.

Venimos liderando procesos de auto-control y auto-gestión para construir nuevos imaginarios, nuevas estrategias y metodologías que nos han permitido avanzar en temas como la Rendición Social Pública de Cuentas; el Sistema de Acreditación; la incidencia en políticas públicas; el fortalecimiento del trabajo articulado, solidario y colaborativo en redes, alianzas y sinergias; el monitoreo social al cumplimiento de nuestro Objeto Social de la mano de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, entre otros.

EJE DE CALIDAD.

Para este eje se ha tenido en cuenta los documentos, protocolos y procesos realizados durante la vigencia 2017.

- Las visitas realizadas por interventorías internas y externas del ICBF, arrojaron calificación del 100%.
- Las visitas realizadas por los funcionarios del ente de salud del Hospital Vista Hermosa de Ciudad Bolívar y Salud Pública de Soacha durante el transcurso del año, otorgaron los conceptos favorables de las infraestructuras y procesos.
- El 2017 se continúa implementando en un 100% la Norma Técnica Empresarial (NTE), generando organización administrativa, de los centros de producción y de la Red de Centros de Desarrollo Infantil. Igualmente permitió que la Fundación sea vista desde otra óptica más empresarial, consolidada y con capacidad de respuesta para las diferentes exigencias de los órganos de control.
- Se continúa ejecutando el software contable con sus módulos de inventario y nómina al igual que se lleva una contabilidad por centro de costos. Lo anterior nos permite seguir presentando la rendición de cuentas a los diferentes entes de control, de acuerdo a los contratos, convenios y Plan Padrino de una manera organizada, transparente, de calidad y responsable.
- Del nivel Jardín salieron 365 niños y niñas para Grado Cero en el 2018. Como siempre, los diversos colegios de la zona nos solicitaron listados de los mismos para ubicarlos en sus instituciones por la alta calidad con que salen preparados nuestros niños.
- Siete docentes que iniciaron como madres comunitarias, recibieron su grado de Licenciatura.

EJE DE GESTIÓN.

- En cuanto a donaciones, se sigue recibiendo aportes de los donantes comprometidos que mensualmente realizan su inversión social a los diferentes programas de la Fundación, adicional a los donantes del Plan Padrino.
- Diversas personas naturales y jurídicas cumplieron con donaciones directas en especie a favor de los beneficiarios, como por ejemplo Cine Colombia con la invitación a 250 niños a una de sus salas; la empresa Sweetbrands S.A.S. con diferentes dulces para las ocasiones especiales de celebración de los niños; diferentes donantes apoyaron con regalos y mercados para la navidad de los 900 niños de primera infancia y gracias a

algunos comediantes de stand Up, se llevó a cabo un evento a favor de la Fundación que contribuyó a comprar los regalos de navidad que hacían falta para los niños.

- Se realizó toda la gestión que humanamente fue posible para poder darle continuidad a la Estrategia de Cero a Siempre, en las dos unidades de Centros de Desarrollo Infantil ubicadas en Altos de Cazucá, Soacha; por lo anterior pudimos firmar convenio de aportes con el ICBF Regional Cundinamarca al finalizar el mes de mayo de 2017.
- Para el año 2017 se celebraron dos contratos con el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar: 11-1911 -2016 que favoreció con aportes para 532 niños de primera infancia con alto riesgo de vulnerabilidad en Ciudad Bolívar (Bogotá) y, el número 2018-2017-372 que apoyó con aportes a 300 niños de primera infancia con alto riesgo de vulnerabilidad de Altos de Cazucá (Soacha).

EJE DE TALENTO HUMANO, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL.

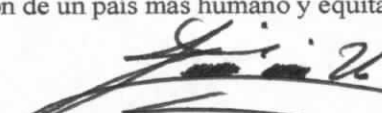
- Se continúa ejecutando el direccionamiento del Decreto 1443 de julio 2014, con su respectiva modificación del sistema de salud y trabajo. Todo el tema lo asume el personal encargado de Copasst, con la Dirección de la Ingeniera de Coordinación de producción y Logística con especialización en Salud Ocupacional y Riesgos Laborales y la asesoría de la ARL Colmena.
- Se fortaleció el Reglamento Interno y el Código de Conducta.
- Se reestructuró la capacitación del talento humano con la ARL Colmena, el ICBF, Uniandinos, CCONG y las AFP y el SENA. Cada colaborador (111 por nómina) recibieron más de 140 horas de capacitación.
- Se continúa con las nutricionistas, un programa de seguimiento en salud ocupacional, e igualmente se garantiza a cada uno de los colaboradores la protección para sus familias con una póliza de seguro de vida.
- Como siempre, la Fundación al finalizar el año le cumplió al talento humano con una actividad de acción de gracias, en la cual involucró almuerzo y rifas.

PROYECTOS

La Fundación cada año desarrolla el proyecto de atención integral a la primera infancia con mayor riesgo de vulnerabilidad en Ciudad Bolívar (Bogotá) y Altos de Cazucá (Soacha), el cual favorece a 900 niños y sus familias.

A través de la nutrición, educación, amor y restablecimiento de derechos con los niños, genera gran impacto en las comunidades donde ejecuta el proyecto, transformando las mismas y dándoles una oportunidad de la mano de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Cada año genera un semillero importante que pasa a grado Cero, igualmente se tiene un gran impacto con la recuperación nutricional de estos infantes y consolida la estrategia con los padres de familia en dinámicas como hábitos de vida saludable, buen trato, generación de empleo, responsabilidades y derechos, entre otros. Se realizan convenios interinstitucionales con el fin de construir sinergias que permitan alcanzar metas a corto y largo plazo en favor de estas comunidades y poder coadyuvar en la construcción de un país más humano y equitativo.



Olga Lucía Rivera Urrea
Representante Legal - Directora